

# Det Personlige og Bevidste lederskab



*Ring i dag på 70 220 227 og bed om at tale med vores ledelses specialister – vi er klar til at sparre med dig nu!*

Der er rigtig mange forandringer, nye dagsordener, ny kundefærd osv. du, som leder, skal forholde dig til og agere i. Det foregår alt sammen med en meget større hastighed end tidligere. Det kræver enorm mentalt kapacitet af dig som leder, at navigere effektivt i en virkelighed med alle disse påvirkninger.

Ledelse handler om at **VÆRE** leder. Ledelse er et fag! Det udforsker vi gennem fem stærke moduler, så du efterfølgende vil være klædt godt på til at imødegå fremtidens lederudfordringer.

- Fem stærke moduler fordelt på 11 dage
- Din personlige træner i hele forløbet
- Max 15 deltagere
- Du skaber din egen lederstrategi
- Tilpasset din virksomhedsstrategi

**PRIS 49.500,- excl moms**

# DU OPNÅR

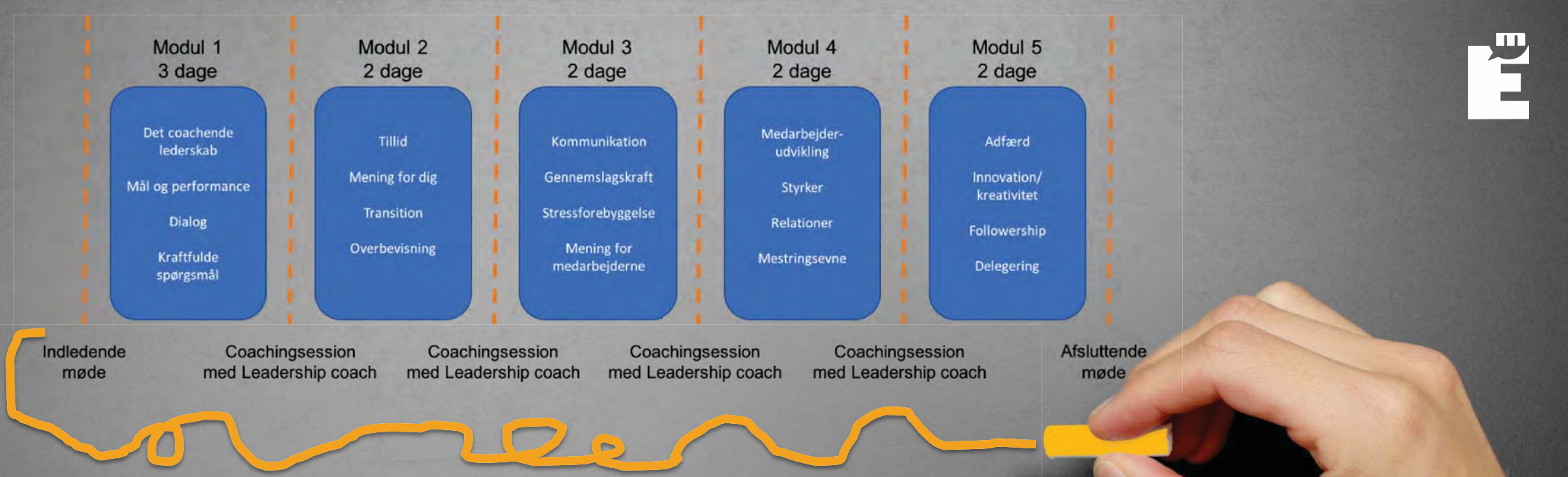
- ⇒ At din udvikling som leder øges med rekordfart
- ⇒ Bedre resultater med dit team
- ⇒ At du og dine medarbejdere oplever et mindre stressniveau end tidligere
- ⇒ Mod til at udfordre dig selv og dit eget lederskab i hverdagen
- ⇒ At dine medarbejdere tager meget mere ansvar og bliver mere engagerede
- ⇒ Mere tid til at støtte dine medarbejdere i deres læringsproces
- ⇒ Større bevidsthed om dig selv og din lederadfærd
- ⇒ Et højt mentalt overskud, og bliver bevidst om hvor afgørende det er
- ⇒ Forståelse for hvad der sker i din og dine medarbejders hjerne

# DIN VIRKSOMHED OPNÅR

- ⇒ En leder, der evner at skabe engagement hos sine medarbejdere og lederkolleger
- ⇒ En leder, der formår at skabe en lyst til og tro på at der er muligheder i forandringer
- ⇒ En leder, der skaber bedre og målbare resultater
- ⇒ En leder, der bygger et en kultur baseret på tillid og ansvar
- ⇒ En leder, der stiller de rigtige spørgsmål både opad og nedad i organisationen
- ⇒ En leder, der tror på at vejen til læring sker gennem erfaring
- ⇒ En leder, der er klædt på til at lede nuværende og fremtidige generationer
- ⇒ En leder, der er bevidst om sin adfærd og sætter ind, der hvor det er nødvendigt
- ⇒ En leder, der træffer selvstændige beslutninger

Uddannelsen er skræddersyet til dig, der gerne vil opnå noget mere med dit lederskab. Du vil opleve at den unikke kombination af øvelser, refleksioner, mentaltræning og praksis i hverdagen, som en ny måde at tilgå din egen udvikling på – og at den virker! Modulerne er designet efter PITAL-læringsmodellen, der sikrer optimal læring gennem træning i dine konkrete ledelsescases. Du vil, mellem modulerne, have adgang til en lærings-buddy og værdifuld ledelsessparring og coaching af trænerne på uddannelsen.





### Modul 1: Introduktion

**Formål:** Du introduceres til "den coachende leder". Du får indblik i eget lederskab som det ser ud nu, samt mulighed for at planlægge udbyttet af uddannelsen.

**Mål:** Du forstår dit nuværende udgangspunkt som leder. Du finder en ro i at anvende den coachende tilgang til ledelse. Du forstår hvad der skal til for at udnytte uddannelsen som et vendepunkt i din ledelse.

**Indhold:** Praktiske øvelser og introduktion til forskellige coaching- og ledelsesprincipper, som du kan bruge øjeblikkeligt som leder. Introduktion til arbejdet med egen tilstand og kraftfulde og effektfulde spørgsmål uden at være konfronterende.

### Modul 2: Transition

**Formål:** Du forstår, at det at være leder kræver, at du agerer anderledes end du hidtil har gjort. Du opnår en ro, som gør at du nemmere kaster dig ud i læringsgivende situationer.

**Mål:** Du finder ud af, at det faktisk er nemt at ændre på overbevisninger. Du forstår hvad der kræves af dig for at fuldføre transitionen til leder. Du får en lærende tilgang til dit lederskab.

**Indhold:** Praktiske øvelser og introduktion til forskellige principper indenfor forandringsledelse og medarbejdermotivation, som du med fordel kan bruge i din daglige ledelse. Du introduceres til mentaltræning som en metode til at øge dit mentale immunforsvar.

### Modul 3: Kommunikation

**Formål:** Du introduceres til kommunikationsmodeller, som støtter dig i din ledelse. Viden om kommunikationens vigtige egenskaber som stressforebygger.

**Mål:** Du forstår hvor vigtig god kommunikation er. Du får mere gennemslagskraft som leder. Du oplever at du allerede er i gang med at re-agere, og får nemmere ved at arbejde med din egen personlige udvikling fremover.

**Indhold:** Praktiske øvelser og introduktion til kommunikationsværktøjer, som du med fordel kan bruge i din daglige ledelse. Mentaltræning bruges til at træne dine kommunikationsfærdigheder.

### Modul 4: Dedikation

**Formål:** Du arbejder med dine egne styrker. Du arbejder med at fastholde og udvikle dine kreative evner. Du finder måder at bringe dine medarbejders styrker i spil i hverdagen.

**Mål:** Du forstår at medarbejderudvikling er en af de vigtigste opgaver som leder. Du finder metoder til at bruge det endnu mere i hverdagen, til glæde for dig og dine medarbejdere.

**Indhold:** Praktiske øvelser og introduktion til værktøjer, som du med fordel kan bruge i din daglige ledelse. Mentaltræning bruges til at have fokus på dine egne styrker og bruge dem i endnu højere grad i hverdagen.

### Modul 5: Destination

**Formål:** Indblik i hvordan du kan arbejde med din egen adfærd. Koble alle ledelseskompetencerne sammen med henblik på at skabe det personlige og bevidste lederskab.

**Mål:** Du forstår hvordan du opbygger gode relationer gennem din egen adfærd. Du forstår at, der er en positiv hensigt bag enhver adfærd. Du lærer at være nysgerrig på andres hensigt.

**Indhold:** Praktiske øvelser og introduktion til værktøjer, som du med fordel kan bruge i din daglige ledelse. Mentaltræning bruges til at forankre de læringer, der har været undervejs. Udvikling af dine kreative og innovative evner med LEGO® SERIOS PLAY®-øvelser.

# DE ÅBNER PORTEN TIL FREMTIDENS LEDERSKAB SAMMEN MED DIG

KLAUS TINDBORG



Med over 30 års ledelseserfaring, først som officer i forsvaret, med flere udstationeringer i bagagen og siden HR direktør i Maersk, er Klaus nok en af Danmarks førende eksperter i at operationalisere ledelse .

Klaus har indgående erfaring med udvikling af medarbejdere og ledere, hvor den coachende tilgang danner grundlaget for at frigøre den enkeltes talent gennem fastlæggelse af klare og realistiske mål, samt afklaring af nødvendige indsats og prioriteter. Derudover har Klaus igennem sin karriere opbygget en solid erfaring med forandringsledelse, hvor anvendelse af den coachende tilgang, ifølge Klaus, er den måske mest effektive metode til at bringe sig selv og andre hurtigt og effektivt igennem forandringer.

MORTEN BRØGGER



I 15 år var Morten ansat i Nordea indenfor ledelse, strategi og læring. Han har uddannet mere end 700 ledere gennem formel klasserumstræning, workshops og facilitering.

I læringssituationer med Morten, kommer du til at opleve noget magisk. Han er nemlig både en dygtig kommunikator og god til at holde fast i strategien. Samtidig evner han – med et smil – at skabe et rum fyldt med tillid, hvor alle føler sig anerkendt. Du skal dog også være forberedt på, at han er en aktivist, der hele tiden forsøger at flytte grupper og individer. Det unikke mix betyder at du oplever en facilitator og coach, der er i stand til at møde dig der hvor du er uden at være forudindtaget eller have ambitioner på dine vegne.

